



Prot. Dir. 831/2019

Sondrio, lì 6 dicembre 2019

Ai componenti della Delegazione trattante:

Sigg. quali rappresentanti delle OO.SS.:

- Michela Turcatti – CGIL/FP
- Giuseppe Sergi – UIL/FPL
- Francesco Caiazza e Paolo Caputo – CISL/FP

Ai rappresentanti RSA Aziendale:

- Antonella Fogazzi – dipendente A.S. (in rappresentanza CGIL/FP)
- Loredana Perregrini – dipendenti A.S. (in rappresentanza UIL /FP)

Oggetto: Fondo produttività 2018/2019 - Comunicazione

Egredi componenti della Delegazione trattante, dando seguito alle Vostre indicazioni/ricieste avanzate nella seduta del 4 ottobre 2019 mi sono attivato al fine di rispettare gli accordi presi circa l'attribuzione e liquidazione del Fondo produttività 2018-2019.

Nel premettere che la 1° selezione circa le Progressioni Orizzontali del personale dipendente è stata fatta ed ha registrato, in base alla graduatoria stilata, il passaggio di livello dal 01.01.2019 di 11 unità di personale suddivise tra:

- n. 4 unità della Categoria C1 passati alla Categoria C2 e
- n. 7 unità della Categoria D1 passati alla Categoria D2.

Tali progressioni hanno assorbito la somma di € 9.935,59 sul Fondo 2017/2018.

Per quanto riguarda invece il **Fondo 2018/2019**, ammontante a € 35.000,00, si è stabilito la seguente ripartizione:

- € 11.000,00 destinato alle Progressioni Orizzontali della 2^ SELEZIONE (in scadenza al 30 dicembre 2019) con attribuzione al 01 gennaio 2020;
- € 4.000,00 destinato per le Particolari Responsabilità
- € 20.000,00 destinato per la produttività dei dipendenti - budget assegnato a tutti i dipendenti ma differenziato in 3 Fasce in base alle valutazioni delle singole performance ovvero:
 - Fascia a) con valutazioni da 90 a 100 punti € 600,00
 - Fascia b) con valutazioni da 78 a 89 punti € 300,00
 - Fascia c) con valutazione fino a 77 punti € 160,00.

In attesa di procedere a stilare la graduatoria della 2^ Selezione e di attribuire le risorse stanziare per le altre Progressioni Orizzontali, ho proceduto ad attribuire, IN BUSTA PAGA DI DICEMBRE 2019, la restante parte del Fondo produttività 2018-2019 integrandolo con € 1.000,00.

Nello specifico all'inizio di dicembre 2019 ho provveduto ad individuare e graduare, secondo la normativa vigente, le Particolari responsabilità quindi a compiere le valutazioni di performance dei singoli dipendenti (stilare le cosiddette pagelle) ed, infine, ho disposto le liquidazioni spettanti ai singoli dipendenti in modo tale che nello stipendio di dicembre 2019 avessero riconosciuto quanto spettante.

Nel merito informo che nel mese di dicembre 2019 è stata liquidata la somma di € 25.000,00 così suddivisa:

- € 4.000,00 per Particolari Responsabilità (max 800,00/cadauno)
- € 21.000,00 per Produttività generale (ai dipendenti di ruolo e a TD con più di 6 mesi di lavoro) - così ripartita:
 - n. 25 dipendenti hanno ricevuto € 600,00/cadauno** in quanto rientranti nella fascia a)
 - n. 21 dipendenti hanno ricevuto € 300,00/cadauno** in quanto rientranti nella fascia b)
 - n. 4 dipendenti hanno ricevuto € 160/cadauno in quanto rientrati nella fascia c)

Nel comunicare che presso la direzione sono conservate, per la personale presa visione, le singole valutazioni di performance (pagelle) ringrazio per la collaborazione e porgo cordiali saluti.

Il Direttore
F. to Evaristo PINI

***N.B. Gli importi in questione sono stati attribuiti per intero solo dal personale a tempo pieno (36 ore sett.li)*