

Prot. Dir. 191 /2017

Sondrio, 7 luglio 2017

A tutto il Personale  
del PFP Valtellina  
Sedi di Sondrio e Sondalo

E p.c.

Alle Organizzazioni Sindacali  
- CGIL-CISL e UIL

**COMUNICAZIONE RIGUARDANTE LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA**

Oggetto: Fondo produttività del personale dipendente - biennio 2015-2016 e 2016-2017.

Si comunica che a seguito dell' accordo del 15 maggio 2017 raggiunto tra la Delegazione aziendale trattante, le Organizzazioni Sindacali e i Rappresentanti dei lavoratori, circa la dotazione e i criteri di attribuzione del Fondo produttività biennio 2015-2016 e 2016-2017, la scrivente direzione ha provveduto alla:

- 1) quantificazione delle singole indennità spettanti ai dipendenti individuati per Particolari Responsabilità;
- 2) stesura delle singole SCHEDE DI VALUTAZIONE, riferite solo all'anno formativo 2016-2017, di tutto il personale dipendente (N.B. i risultati della scheda individuale sono dati strettamente personali NON divulgabili da parte della direzione);
- 3) liquidazione ai singoli dipendenti dei fondi in questione nella busta paga del mese di giugno 2017.

Nell'allegare di seguito una sintesi dell'accordo raggiunto in sede di contrattazione decentrata, SI INVITA IL PERSONALE CHE NON HA ANCORA RITIRATO LA PROPRIA SCHEDE DI VALUTAZIONE A PASSARE IN DIREZIONE PER LA CONSEGNA DELLA STESSA DA PARTE DEL DIRETTORE.

Distinti saluti.

Direttore

Pini  
*Pini*



EUROPEA



Regione Lombardia



2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE

Denominazione: PFP VALTELLINA - Azienda Speciale per la Formazione della Provincia di Sondrio  
Sede Legale: Via C. Brota, 3 - 23100 Sondrio # P.IVA/C.F. 00807240145 Tel. 0342515290 Fax 0342513319  
Sede Valtellina: Via A. Zubiani, 37 - 23035 Sondalo Tel. 0342801551 Fax 03421590182

**FONDO PRODUTTIVITA'**  
**BIENNIO 2015/2016 E 2016/2017**

**Budget complessivo € 45.400,00**

**Attribuzione**

**A) € 20.000,00 a.f. 2015-2016**, di cui € 3.000,00 incarichi conferiti per particolari Responsabilità (personale amministrativo cat. C) ; differenza di € 17.000,00 da assegnare a tutto il personale a TI e TD (oltre 6 mesi) in base alla presenze;

**B) € 25.400,00 a.f. 2016-2017** di cui € 4.300,00 per incarichi conferiti per particolari Responsabilità (personale amministrativo cat. C); differenza di € 21.100,00 da assegnare al personale a TI e TD (oltre 6 mesi) in base alle single schede individuali (facsimili allegati) con suddivisione in tre fasce:

- Fascia a) da 90 a 100 punti – assegnazione di un budget di circa € 12.800,00
- Fascia b) da 78 a 89 punti – assegnazione di un budget di circa € 7.300,00
- Fascia c) fino a 77 punti – assegnazione del budget residuo di circa € 1.000,00

**Ripartizione effettuata:**

a) per quanto riguarda gli incarichi di particolari responsabilità il budget di € 7.300,00, per il biennio 2015-15 e 2016-17, è stato assegnato al personale amministrativo di categoria C1 ovvero ai dipendenti: Mario Confeggi, Ester Del Simone, Elena Giacomelli, Rosanna Polidoro, Flavia Pruneri e Mauro Venturini.

I criteri di attribuzione e di quantificazione delle singole indennità sono quelli stabiliti nell'accordo della Contrattazione decentrata e sono riferiti a: cat. C, complessità dei compiti svolti, professionalità specifica, carico di lavoro, incarichi con responsabilità di gestione e con elevata autonomia e rapporti con soggetti esterni.

b) per l'a.f. 2015-16 dividendo il budget di € 17.000,00 tra i 42 dipendenti (TI e TD) si ricava una assegnazione, uguale per tutti, di € 400,00/cadauno;

c) invece per l'a.f. 2016-17 rispetto al budget di € 21.100,00, in base alle schede individuali redatte dal Direttore, sono stati riconosciuti i seguenti fondi produttività:

- n. 21 dipendenti rientranti nella fascia a) hanno avuto riconosciuto € 600,00 cadauno
- n. 24 dipendenti rientranti nella fascia b) hanno avuto riconosciuto € 300,00 cadauno
- n. 6 dipendenti rientranti nella fascia c) hanno avuto riconosciuto € 160,00 cadauno

il Direttore

Evaristo Pini



**UNIONE EUROPEA**  
Fondo sociale europeo



Regione  
Lombardia



**POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE**

Direzione: PFP VALTELLINA - Azienda Speciale per la Formazione della Provincia di Sondrio

Sede Legale: Via C. Botta, 3 - 23100 Sondrio # P IVA/C.F. 00867240145 Tel. 0342515200 Fax 0342513310

Sede Valtesana: Via A. Zubiani, 37 - 23035 Sondalo Tel. 0342801551 Fax 03421590102



Contestazione Imprese Sondrio sezione di PFP Valtellina

info@pfpvaltellina.it - www.pfpvaltellina.it



<b>SETTORE : DOCENZA</b>		<b>ANNO Formativo 2016/2017</b>	
<b>SERVIZIO : INSEGNAMENTO</b>			
<b>DIPENDENTE</b>			
Categoria	D		
Profilo Professionale	D1		
<b>Obiettivi assegnati</b>		<b>% partecipazione</b>	<b>% risultato raggiunto</b>
<i>Descrizione obiettivo</i>	<i>tipologia</i>		
Epletamento di servizi di insegnamento di formazione professionale in ambito aziendale		100%	100%

	Comportamento atteso						
	A	5	6	7	8	9	10
Adempimento qualitativo e concordanza al raggiungimento degli obiettivi di performance							
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione							
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti							
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro							
<b>Totale</b>	<i>(punteggio A)</i>				0		

	Comportamento atteso						
	4	5	6	7	8	9	10
Comportamento professionale				7			
Relazione e integrazione con gli altri docenti							
Autorevolezza nella gestione delle lezioni							
Rapporti esterni (famiglie, Ass.sociali, altre scuole etc..)							
Orientamento alla qualità dei servizi							
Disponibilità a svolgere docenze/incarichi suppletivi (es. corsi Dots lavoro, IFTS, etc..)							
Disponibilità a partecipare a iniziative collaterali (trasferte, viaggi d'istruzione etc..)							
Relazione e integrazione con i Coordinatori							
<b>Totale comportamenti professionali</b>	<i>(punteggio B)</i>				10		
	<b>TOTALE</b>				0,70		

**Osservazioni del valutatore sui risultati:**

NB: da compilare a cura del Direttore con il supporto dei Coordinatori; se la valutazione totale è inferiore a 50 punti, il Direttore integra la scheda di valutazione con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate (NB: ~~NON COMPILARE CON I PUNTI~~)

<b>SETTORE :</b>		<b>ANNO Formativo</b>	
SERVIZIO : AMMINISTRATIVO		<b>2016/2017</b>	
<b>DIPENDENTE</b>			
Categoria			
Profilo Professionale			
Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
<i>Descrizione (processo performante/obiettivo strategico)</i>	<i>tipologia</i>		
Epletamento di servizi di insegnamento di formazione professionale		100%	100%

	Comportamento atteso						
	4	5	6	7	8	9	10
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance							
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione							
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti							
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro							
<b>Totale</b>	<i>punteggio A)</i>				0		

	Comportamento atteso						
	4	5	6	7	8	9	10
<i>Comportamenti professionali</i>							
Relazione e integrazione con i colleghi							
Innovatività							
Gestione risorse economiche e/o strumentali							
Orientamento alla qualità dei servizi							
Rapporti con l'esterno (famiglie, fornitori etc..)							
Capacità di risolvere le emergenze							
Capacità di interpretare i bisogni e programmare il lavoro							
<b>Totale comportamenti professionali</b>	<i>punteggio B)</i>				0		
	<b>TOTALE</b>				<b>0,00</b>		

**Osservazioni del valutatore sui risultati:**

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 50 punti, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate ~~(NE RICONOSCIUTO FONDI)~~