



POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE

Prot. Dir. 810/2021

Sondrio, 27/11/2021

**ASSUNZIONE E TEMPO DETERMINATO DELL'ATTUALE DIRETTORE, QUALE DIRIGENTE A
TERMINE CON FUNZIONI DI DIRETTORE DELL'AZIENDA SPECIALE****CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO****PREMESSO CHE:**

- con delibera n. 08/18 del 27 settembre 2018 il CdA dell'Azienda speciale ha provveduto al rinnovo dell'incarico di Direttore dell'Azienda al Dott. Evaristo Pini, dipendente in comando della Provincia di Sondrio, per triennio 2018-2021 ovvero dal giorno 8 dicembre 2018 al giorno 7 dicembre 2021;
- a seguito di avvenuta approvazione da parte del Consiglio provinciale (deliberazione N.39 del 11 ottobre 2021) del nuovo Statuto dell'Azienda speciale nell'ambito del quale, tra le modifiche introdotte, vi è anche l'integrazione dell'art.15 riguardante la nomina del Direttore;
- in tale contesto l'attuale Direttore dott. Evaristo Pini, con nota del 29 ottobre 2021 (prot. dir. 742/2021) indirizzata ai Presidenti della Provincia e dell'Azienda, nel rassegnare le proprie volontarie dimissioni da dipendente della Provincia di Sondrio ha, contestualmente, comunicato di optare, come previsto al comma 2 dell'art.15, per l'assunzione presso l'Azienda speciale quale dirigente a tempo determinato, ovvero Direttore a termine, a far data dal 01 dicembre 2021;
- accogliendo l'opzione del Direttore, il CdA dell'Azienda nella seduta del 29 ottobre 2021, ha deliberato (n.13/21) di assumere a tempo determinato l'attuale Direttore, quale dirigente a termine con funzioni di Direttore dell'Azienda speciale, a far data dal 01 dicembre 2021;
- sono pertanto maturate le condizioni per la sottoscrizione del seguente Contratto di lavoro;

Tra

IL POLO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE VALTELLINA (PFP Valtellina) - Azienda Speciale della Provincia di Sondrio, con sede in Sondrio – Via Carlo Besta n. 3 – Codice Fiscale 00867240145 – qui rappresentato dalla Presidente Ettore Castoldi nato a Sondrio (SO) il 12/02/1950 domiciliato presso la sede legale dell'azienda (in seguito anche la Committente)

E

Il Sig. **EVARISTO PINI** nato a Grosio (SO) il 05/09/1959, residente a Grosio (SO) Via Pizzo Dosdè, 1 Codice fiscale PNIVST59P05E200F– titolo di studio: Laurea in Scienze Agrarie

SI STIPULA

ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - Comparto Funzioni Locali

il presente contratto individuale di lavoro**a tempo determinato a tempo pieno per n. 36 ore settimanali.****PFP Valtellina**
polo di formazione professionale

Centro di Formazione Professionale - Azienda Speciale per la Formazione della Provincia di Sondrio

Sede Legale: Via C. Besta, 3 - 23100 Sondrio - P.IVA/C.F. 00867240145 Tel. 0342515290 Fax 0342513319

Sede Vallesana: Via A. Zubiani, 37 - 23035 Sondalo Tel. 0342801551 Fax 03421590182

info@pfpvaltellina.it - www.pfpvaltellina.it



Provincia di Sondrio



Confartigianato Imprese Sondrio sostiene il PFP Valtellina

**POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE****Condizioni contrattuali:**

a) Tipologia rapporto di lavoro:	TEMPO DETERMINATO
b) Orario di lavoro:	TEMPO PIENO: 36 ore settimanali,
c) Data stipula contratto di lavoro:	27/11/2021
d) Data di inizio rapporto di lavoro:	01/12/2021
e) Data di cessazione rapporto di lavoro:	30/11/2026 (<i>opzione di recesso del Dir. il 30.11.2024</i>)
f) Profilo Ordinamento Professionale:	Dirigente
g) Categoria:	Dirigente
h) Posizione economica:	Dirigente
i) Durata periodo prova:	già espletata
j) Ferie e permessi:	come da previsioni contratto collettivo

Trattamento economico:

- Trattamento tabellare di	€ 45.260,77
- Retribuzione di posizione di	€ 16.000,00
- Retribuzione di risultato di	€ 12.000,00;

Oltre alla tredicesima mensilità e ad eventuali altre indennità / compensi dovuti in forza di legge o di CCNL.

Il trattamento economico verrà corrisposto mensilmente dall'Azienda speciale - PFP Valtellina.

Mansioni corrispondenti alla categoria: quelle previste dal CCNL - Comparto Enti Locali – Area dirigenziale.

Sede di lavoro: Presso il Polo di Formazione Professionale sito in Via Carlo Besta, 3 – Sondrio (SO) e in Via Zubiani, 37 – Sondalo (SO).

Periodo di prova: già superato in quanto adibito a tale incarico da più anni;

Orario di lavoro: L'orario di lavoro sarà il seguente: 36 ore settimanali collocate settimanalmente/giornalmente secondo il programma organizzativo stabilito dallo stesso Dirigente.

Il Dirigente-Direttore ha l'obbligo di timbrare il cartellino.

Il programma potrà essere modificato, per esigenze organizzative e d'ufficio, restando tuttavia sempre contenuto nel limite complessivo dell'orario settimanale, sempre nel rispetto della normativa vigente.

Il Dirigente-Direttore si impegna a conformare i propri comportamenti ai codici e ai regolamenti dell'Azienda che dichiara di conoscere ed accettare.

Nello svolgimento delle attività oggetto del presente contratto il Dirigente-Direttore si impegna a rispettare le procedure fornite dal PFP Valtellina, Azienda speciale della Provincia di Sondrio, inclusi i protocolli previsti dal Modello di organizzazione e gestione previsto dal D.Lgs 231 del 2001, in particolare in materia di comportamenti nei confronti della PA, della riservatezza delle informazioni e della sicurezza sul lavoro.

Il Dirigente-Direttore si impegna inoltre a svolgere la formazione prevista sui suddetti temi come parte integrante dei suoi impegni; eventuali inadempienze saranno gestite come previsto dal sistema sanzionatorio, parte integrante del sistema di compliance al Decreto Legislativo 231 del 2001, fatti salvi gli eventuali diritti dell'Azienda al risarcimento del danno.

Il Dirigente-Direttore dichiara altresì di conoscere la procedura interna per le segnalazioni rispetto al Modello ed ai documenti collegati.





POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE

Il Dirigente-Direttore dichiara infine di non avere o essere a conoscenza di indagini per i reati previsti dal Decreto legislativo 231 del 2001 e di non avere condanne con sentenza definitiva in merito ai suddetti reati e si impegna ad informare prontamente (per via elettronica) l'Azienda speciale di ogni possibile aspetto o criticità in merito all'applicazione del suddetto Decreto.

I documenti aziendali sopramenzionati sono disponibili presso:

- le bacheche delle sedi aziendali di Sondrio e Sondalo
- l'Ufficio personale dell'Azienda - sede di Sondrio
- sito web Aziendale.

Per tutto quanto non previsto nel presente contratto individuale trova applicazione la disciplina legislativa e contrattuale vigente nel tempo per il personale nel comparto Enti Locali - Funzioni Locali.

Il Dirigente-Direttore si impegna a presentare tutti i documenti di rito eventualmente richiesti dall'Azienda speciale attestanti il possesso dei requisiti per svolgere tale incarico, pena risoluzione del presente contratto.

Letto, approvato e sottoscritto.

Sondrio, 27 novembre 2021

Per il PFP Valtellina

Il Presidente

Ettore CASTOLDI



Il Dirigente/Direttore

Evaristo PINI

**INFORMATIVA ART. 13 REG. UE N. 679/2016 IN MATERIA DI PRIVACY
PER I LAVORATORI DIPENDENTI**

Gentile Signor Evaristo Pini,

la presente per informarla che il Regolamento Europeo n. 679 del 27 aprile 2016 sul trattamento dei dati personali prevede la tutela delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.

Ai sensi dell'articolo 13 del REG. UE 2016/679, Le forniamo, pertanto, le seguenti informazioni:

1. TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Il titolare del trattamento è il **CENTRO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE CFP** - Azienda Speciale della Provincia di Sondrio, con sede in Sondrio, via Carlo Besta n. 3, in persona del Direttore p.t.

2. FINALITA' DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati personali è finalizzato:

- all'eventuale assunzione, laddove questa non sia già intervenuta;
- all'elaborazione ed al pagamento della retribuzione da parte della Provincia di Sondrio;
- all'adempimento di tutti gli obblighi legali e contrattuali, anche collettivi, connessi al rapporto di lavoro;

3. NATURA DEL CONFERIMENTO DATI PERSONALI E CONSEGUENZE DELL'EVENTUALE RIFIUTO

Il conferimento dei dati personali per il perseguimento delle finalità di cui al precedente articolo è necessario ed obbligatorio per tutto quanto è richiesto dagli obblighi legali e contrattuali.

L'eventuale rifiuto a fornirli in tutto o in parte può dar luogo all'impossibilità per il Centro di Formazione Professionale di dare esecuzione al contratto o di svolgere correttamente tutti gli adempimenti, quali quelli di natura retributiva, contributiva, fiscale ed assicurativa, connessi al rapporto di lavoro.

4. MODALITA', MISURA E SICUREZZA DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati personali sarà improntato al rispetto dei principi indicati dal regolamento europeo e dei diritti dell'Interessato/dipendente.

I dati da Lei forniti saranno utilizzati esclusivamente per adempiere agli obblighi amministrativi, previdenziali, assicurativi e fiscali contemplati nel nostro ordinamento giuridico.

I suoi dati sensibili (ovvero quei dati idonei a rilevare: l'origine razziale ed etnica; le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere; le opinioni politiche e l'eventuale adesione a partiti politici, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale; lo stato di salute) e giudiziari (ovvero quei dati personali idonei a rivelare procedimenti o provvedimenti di natura giudiziaria), saranno trattati secondo il principio della indispensabilità.

Il titolare ha adottato le misure di sicurezza (tecniche ed organizzative) adeguate per garantire ed essere in grado di dimostrare, che i trattamenti siano effettuati nel rispetto del regolamento europeo. Il Titolare riesamina ed aggiorna le predette misure, ove necessario.

I dati potranno essere trattati sia con strumenti elettronici che con strumenti cartacei.

**5. AMBITO DI ACCESSO AI DATI PERSONALI DA PARTE DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DEL TITOLARE O DI SOGGETTI ESTERNI ALLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DEL TITOLARE**

All'interno della struttura organizzativa del Titolare, le operazioni di trattamento saranno effettuate esclusivamente da soggetti espressamente autorizzati, nei limiti e secondo le modalità di cui ai rispettivi atti autorizzativi.

Alcune operazioni di trattamento potranno essere effettuate da parte di soggetti che non appartengono alla struttura organizzativa del Titolare. Ciò avverrà esclusivamente a fronte di specifico atto autorizzativo, nei limiti e secondo le modalità ivi specificati.

6. AMBITO DI CIRCOLAZIONE DEI DATI: DIFFUSIONE E COMUNICAZIONE

Ferme restando le comunicazioni eseguite in adempimento di obblighi di legge e contrattuali, tutti i dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati in Italia e trasferiti all'estero esclusivamente per le finalità sopra specificate a:

- Enti pubblici (INPS, INAIL, Direzione Territoriale del Lavoro, Agenzia delle Entrate);
- Professionisti o Società di servizi per l'amministrazione e gestione aziendale che operino per conto della nostra azienda;
- Fondi o casse anche private di previdenza e assistenza;
- Studi medici e/o organi preposti alla vigilanza in adempimento degli obblighi in materia di igiene e sicurezza del lavoro;
- Società di assicurazioni e Istituti di credito al fine del pagamento della retribuzione e di ogni indennità o rimborsi
- Organizzazioni sindacali cui Lei abbia conferito mandato;
- Gestione di attività connesse con l'attività lavorativa (ad es. partecipazione a corsi e/o convegni).

7. PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI PERSONALI

Tutti i dati predetti e gli altri costituenti il Suo stato di servizio verranno trattati per il tempo strettamente necessario al perseguimento delle finalità per i quali sono stati raccolti.

Ad ogni, una volta perseguite le finalità, gli stessi potranno essere conservati anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro per l'espletamento di tutti gli eventuali adempimenti connessi o derivanti dalla conclusione del rapporto di lavoro stesso.

8. DIRITTI DEGLI INTERESSATI

La informiamo che in qualità di interessato ha i diritti di seguito elencati, che potrà far valere rivolgendosi apposta richiesta scritta al Titolare del Trattamento indicato al punto 1 a mezzo raccomandata o posta elettronica certificata indicando nell'oggetto "Richiesta ai sensi del Reg. UE n. 679/2016" specificando il diritto che si intende far valere, come di seguito specificato:

- a) la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che la riguardano e, in tale caso, l'accesso ai dati personali ed alle informazioni, secondo quanto previsto dall'art. 15 reg. UE;
- b) la rettifica dei dati personali inesatti che la riguardano, compresa l'integrazione dei dati personali incompleti, anche fornendo una dichiarazione integrativa, secondo quanto previsto dall'art. 16 reg. UE;



POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE

- c) la cancellazione dei dati personali che la riguardano, secondo quanto previsto dall'art. 17 reg. UE;
- d) la limitazione del trattamento, secondo quanto previsto dall'art. 18 reg. UE;
- e) il diritto alla portabilità dei dati, secondo quanto previsto dall'art. 20 reg. UE;
- f) l'opposizione al trattamento, secondo quanto previsto dall'art. 21 reg. UE.

Il diritto a revocare il consenso è possibile in qualsiasi momento. La revoca del consenso non farà venire meno la liceità dei trattamenti effettuati in base a tale consenso prestato o effettuato su altre basi giuridiche.

9. DIRITTO DI PROPORRE RECLAMO A UN'AUTORITÀ DI CONTROLLO O RICORSO GIURISDIZIONALE

Nel caso in cui ritenga che il trattamento che lo riguarda violi il GDPR, ha diritto di proporre reclamo avanti ad un'Autorità di controllo. La predetta Autorità di Controllo può essere quella dello Stato membro in cui l'Interessato risiede abitualmente, ovvero quella del luogo in cui si è verificata la presunta violazione.

L'interessato ha il diritto di proporre un ricorso giurisdizionale nel caso in cui ritenga che i diritti di cui gode a norma del GDPR siano stati violati a seguito di un trattamento. Le azioni nei confronti del Titolare del trattamento o del Responsabile del trattamento sono promosse dinanzi alle autorità giurisdizionali dello Stato membro in cui il Titolare del trattamento o il Responsabile del trattamento ha uno stabilimento. In alternativa, tali azioni possono essere promosse dinanzi alle autorità giurisdizionali dello Stato membro in cui l'Interessato risiede abitualmente.

Sondrio, 27 novembre 2021

Il titolare del trattamento:

il Presidente Ettore Castoldi

Per presa visione:

Il Dirigente/Direttore

**CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI REGOLAMENTO n. 2016/679**

Il sottoscritto **Evaristo PINI** dichiara di aver ricevuto, letto e compreso l'informativa sopra riportata ex art. 13 RE. UE n. 679/2016 e di acconsentire, anche ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 7 e ss del Regolamento al trattamento dei dati personali, anche particolari nei limiti e per le finalità indicate nell'informativa stessa, comunque connesse e strumentali alla gestione del rapporto di lavoro.

Sondrio, 27 novembre 2021

Il Dirigente/Direttore

